

## Min.Lavoro: pubblicato il Decreto di attuazione dell'assegno di disoccupazione (ASDI)

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha pubblicato, sulla Gazzetta n. 13 del 18 gennaio 2016, il [Decreto 29 ottobre 2015](#), con il quale si dà attuazione all'assegno di disoccupazione (ASDI), così come previsto dall'articolo 16, comma 6, del [decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22](#).

### Beneficiari

L'ASDI è concesso, nei limiti delle risorse disponibili, a coloro i quali:

- a) **abbiano fruito, entro il 31 dicembre 2015, della NASpl** per la sua durata massima, come definita dall'art. 5 del [decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22](#);
- b) **siano ancora in stato di disoccupazione**, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lettera c), del [decreto legislativo n. 18 del 2000](#), al termine del periodo di fruizione della NASpl;
- c) **siano, al termine del periodo di fruizione della NASpl, componenti di un nucleo familiare in cui sia presente almeno un minore di anni 18 o abbiano un'età pari a 55 anni o superiore e non abbiano maturato i requisiti per il pensionamento di vecchiaia o anticipato**;
- d) **siano in possesso di una attestazione dell'ISEE, in corso di validità, dalla quale risulti un valore dell'indicatore pari o inferiore ad euro 5.000**. Ai fini del mantenimento dell'ASDI, la dichiarazione sostitutiva unica a fini ISEE è aggiornata in gennaio, entro il termine del mese. In mancanza di aggiornamento della dichiarazione, il beneficio è sospeso. Qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 9 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 159 del 2013, ai fini della richiesta dell'ASDI può essere utilizzata una attestazione dell'ISEE corrente;
- e) **non abbiano usufruito dell'ASDI per un periodo pari o superiore a 6 mesi nei 12 mesi precedenti il termine del periodo di fruizione della NASpl** e comunque per un periodo pari o superiore a 24 mesi nel quinquennio precedente il medesimo termine;
- f) abbiano sottoscritto un **progetto personalizzato**.

*Fonte: Ministero del Lavoro*

---

Le informazioni contenute nel sito [dottrinalavoro.it](#) hanno carattere unicamente informativo.

Il sito [dottrinalavoro.it](#) non è responsabile per qualsiasi danno o problema causato da questo servizio.

© 2014 Dottrina Per il Lavoro - [Privacy](#)